

ПРИНЯТО

На заседании профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации БУ «Югорский
комплексный центр социального
обслуживания населения»

Протокол от « 12 » 02 2024
года № 1

УТВЕРЖДЕНО

Председатель первичной
профсоюзной организации БУ
«Югорский комплексный центр
социального обслуживания
населения»



И.А.Торопова
« 12 » 02 2024 год

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа — Югры
«Югорский комплексный центр социального обслуживания
населения» Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации»

г.Югорск

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (далее - первичная профсоюзная организация).

Сокращенное наименование первичной профсоюзной организации: «Первичная профорганизация БУ «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения», Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ».

1.2 Первичная профсоюзная организация учреждения является структурным подразделением Объединённой профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.3 Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с Уставом профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, принятым учредительным съездом Профсоюза 16.08.1990 (далее – Профсоюз) и Общим положением о первичных профсоюзных организациях Общероссийского союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, принятом на заседании ЦК Профсоюза № 12-3 от 17.06.2014 (далее – Положение).

1.4 Деятельность первичной профсоюзной организации основывается на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, демократизма, добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности.

Первичная профсоюзная организация свободна в определении своей структуры, целей, форм и методов деятельности, самостоятельно формирует свои органы.

Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

Отношения первичной профсоюзной организации с работодателями, их объединениями, представителями нанимателей, органами государственной власти и местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, заключаемых коллективных договоров и соглашений.

1.5. Местонахождение профсоюза: Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, 628260, город Югорск, улица 40 лет Победы, дом 3а телефон председателя первичной профсоюзной организации: 8(34675)7-24-16 (доб 207).

2. Цели и основные направления деятельности первичной профсоюзной организации

2.1 Основными целями первичной профсоюзной организации являются представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, и интересов членов первичной профсоюзной организации в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

2.2 Для достижения этих целей первичная профсоюзная организация:

2.2.1. Представляет и защищает законные права и интересы работников во взаимоотношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями, объединениями работодателей, с нанимателями и их представителями;

2.2.2. Осуществляет защиту членов первичной профсоюзной организации в вопросах реализации их права свободно распоряжаться своими способностями к труду, достойной оплаты труда, ее индексации в соответствии с ростом стоимости жизни, участвуют в установлении форм и системы оплаты труда, размеров должностных окладов;

2.2.3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключают коллективные договоры и соглашения, осуществляют контроль за их выполнением, участвуют в урегулировании трудовых споров;

2.2.4. Способствует осуществлению мер социальной защиты членов первичной профсоюзной организации, высвобождаемых в результате численности или штата работников, реорганизации или ликвидации учреждения, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости;

2.2.5. Проводит изучение и вносит предложения по проектам законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права членов первичной профсоюзной организации;

2.2.6. Участвует в разработке политики по молодежным вопросам;

2.2.7. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности первичной профсоюзной организации, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;

2.2.8. Осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением работодателем, представителями нанимателя и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, использованием средств государственных фондов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, заботится об укреплении здоровья членов первичной профсоюзной организации;

2.2.9. оказывает методическую, консультационную, юридическую и правовую помощь членам первичной профсоюзной организации, обеспечивает защиту их интересов в органах по рассмотрению трудовых споров и суде;

2.2.10. Осуществляет подбор, подготовку, переподготовку и повышения квалификации профсоюзных работников;

2.2.11. Организует и проводит культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов первичной профсоюзной организации и их семей, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха.

2.2.12. Проводит агитационную работу по вовлечению новых членов первичной профсоюзной организации.

2.2.13. Выполняет решение вышестоящих органов Профсоюза о порядке уплаты и распределения членских взносов, обеспечивает своевременность и полноту сборов членских профсоюзных взносов и отчислений работодателю в Профсоюз.

2.3 Приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации определяются собранием членов первичной

профсоюзной организации, исходя из основных целей и задач, и конкретизируются в планах работы с учетом фактического состояния дел, специфики организации и рекомендаций профсоюзных органов.

3. Организационная структура первичной профсоюзной организации

3.1 Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением соответствующей территориальной организации, которая в свою очередь является структурным подразделением соответствующей региональной и межрегиональной организации.

3.2 Структура первичной профсоюзной организации разрабатывается ее выборным органом – профсоюзным комитетом, председателем, его заместителем, либо ревизионной комиссией и утверждается вышестоящим профсоюзным органом – профсоюзным собранием.

4. Прием в члены первичной профсоюзной организации

4.1. Членом профсоюза может стать каждый работник, признающий Устав и уплачивающий членские взносы.

4.2. В профсоюзе учреждения реализуется единый уставной порядок приема в профсоюз и выхода из профсоюза.

4.3. Прием в профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет.

4.4. В заявлении работника, желающего вступить в первичную профсоюзную организацию, должно быть указано, что он признает Устав и обязуется уплачивать ежемесячные членские взносы.

4.5. Работнику, принятому в первичную профсоюзную организацию, выдается членский билет единого образца, заполняется учетная карточка и со дня приема исчисляется профсоюзный стаж.

4.6. После приема член первичной профсоюзной организации оформляет письменное заявление на имя работодателя о перечислении на счет первичной профсоюзной организации учреждения взносов из заработной платы в размере 1%.

4.7. Учет членов первичной профсоюзной организации осуществляет комитет первичной профсоюзной организации в соответствии с **Положением о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза № 2-6 от 01.12.2010.**

4.8. Членство и стаж в профсоюзной организации:

4.8.1. Сохраняется членом первичной профсоюзной организации, прекратившим работу по уважительным причинам (воспитание детей, выход на пенсию, уход за больным и инвалидов, сокращение штатов, ликвидация или реорганизация учреждения), членам других профсоюзов по их письменным заявлениям;

4.8.2. Возобновляется бывшим членам первичной профсоюзной организации после срочной службы в вооруженных силах, в системе правоохранительных и других органов, где предусмотрена военная и приравненная к ним служба, по их письменному заявлению.

4.9. Член первичной профсоюзной организации обязан при поступлении на работу встать на профсоюзный учет.

5. Права и обязанности членов первичной профсоюзной организации

5.1. Член первичной профсоюзной организации имеет право:

5.1.1. Обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатной консультации, юридической помощи, общественной защиты социально-трудовых прав и интересов;

5.1.2. Участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля над их выполнением и работой профсоюзных органов;

5.1.3. Получать информацию о работе профсоюзной организации и выборных органов;

5.1.4. На защиту профсоюзной организацией своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и интересов;

5.1.5. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

5.1.6. Участвовать в профсоюзных собраниях, а также в заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении его вопросов;

5.1.7. Получать из средств профсоюзной организации материальную помощь, поощрительные выплаты и другие льготы, предоставляемые профсоюзной организацией своим членам;

5.1.8. Обращаться в любой профсоюзный орган и требовать ответа, по существу, обжаловать принятые решения;

5.1.9. Свободно выйти из профсоюзной организации по личному письменному заявлению.

5.2. Член первичной профсоюзной организации обязан:

5.2.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;

5.2.2. Поддерживать коллективные действия, организуемые профсоюзной организацией и его выборными органами в соответствии с действующим законодательством и принимать в них участие;

5.2.3. Лично участвовать в профсоюзных собраниях;

5.2.4. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и отраслевым соглашением, принятым с участием профсоюзной организации;

5.2.5. Ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские взносы.

6. Функции, порядок формирования, работы высших и выборных органов первичной профсоюзной организации

6.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание.

6.2. Собрание первичной профсоюзной организации вправе решать любой вопрос, относящихся к деятельности организации.

6.3. К исключительной компетенции собрания относятся:

6.3.1. Рассмотрение отчетов выборных органов первичной профсоюзной организации, принятие по ним решений и оценка их деятельности;

6.3.2. Избрание председателя первичной профсоюзной организации и его освобождение;

6.3.3. Избрание или подтверждение полномочий членов комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

6.3.4. Определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации, ее выборных органов и председателя с учетом требований Устава;

6.3.5. Утверждение сметы профсоюзного бюджета;

6.3.6. Установление размера профсоюзных взносов свыше 1% установленной Уставом;

6.3.7. Принятие решения по коллективному трудовому спору с работодателем в связи с невыполнением условий коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;

6.3.8. Избрание или делегирование полномочий уполномоченных лиц в комиссию по социальному страхованию, уполномоченных и членов комиссии по охране труда, иные представительные органы работников;

6.3.9. Принятие решений о прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации;

6.3.10. Избрание делегатов на конференции советующих территориальных организаций Профсоюза

6.4. Также собрание:

6.4.1. Принимает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

6.4.2. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации на предстоящий период, вытекающие из целей и задач профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

6.4.3. Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам государственной власти и местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни работников учреждения.

6.5. Собрание первичной профсоюзной организации проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Решение о созыве профсоюзного собрания принимается на заседании профсоюзного комитета, либо по требованию 1/3 членов первичной профсоюзной организации или по предложению вышестоящей организации и объявляется вместе с повесткой дня не позже, чем за 15 дней до даты заседания.

6.6. Собрание считается правомочными при участии в его работе более половины членов профсоюзной организации, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

6.7. Решения собраний принимаются большинством голосов участников собрания, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

Решения собрания принимаются в форме постановлений.

6.8. Выборными органами первичной профсоюзной организации являются:

- профсоюзный комитет;
- председатель, его заместитель (заместители);
- ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

6.9. Функции, права, обязанности и гарантии деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций определяются Уставом, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, коллективным договором учреждения, отраслевым соглашением и настоящим Положением.

6.10. В период между собраниями, постоянно действующим выборным коллегиальным органом является комитет первичной профсоюзной организации который:

6.10.1. Ведет учет членов профсоюзной организации, утверждает и предоставляет в вышестоящий выборный орган установленную статистическую отчетность;

6.10.2. Осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации, созывает профсоюзные собрания, организует для них проекты постановлений и других материалов, обеспечивает выполнение принятых решений;

6.10.3. Обеспечивает выполнение решений комитетов вышестоящих организаций профсоюзов;

6.10.4. Принимает решение о структуре первичной профсоюзной организации и вносит его на утверждение вышестоящего профсоюзного органа (собрания);

6.10.5. Контролирует соблюдение членами профсоюзной организации норм Устава профсоюза;

6.10.6. Создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности и организует их работу;

6.10.7. Избирает и освобождает в случае необходимости от обязанностей заместителей председателя первичной профсоюзной организации;

6.10.8. Ежегодно отчитывается перед членами профсоюзной организации о своей работе;

6.10.9. Обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

6.10.10. Представляет и защищает индивидуальные и коллективные социально-трудовые права, и законные интересы членов профсоюзной организации;

6.10.11. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами законодательства о труде и охране труда;

6.10.12. Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту индивидуальных трудовых прав членов профсоюзной организации по их просьбе или по собственной инициативе;

6.10.13. Заслушивает сообщения должностных лиц о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, охране труда и требует устранения выявленных недостатков;

6.10.14. Рассматривает с работодателем разногласия об установлении работникам новых или изменении существующих условий труда;

6.10.15. Оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств первичной профсоюзной организации;

6.10.16. Заботится об укреплении здоровья членов первичной профсоюзной организации, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

6.10.17. Обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза;

6.10.18. Реализует кадровую, молодежную и финансовую политику Профсоюза в первичной профсоюзной организации;

6.10.19. Принимает решения о проведении коллективных переговоров с работодателем с целью заключения (изменения, дополнения) коллективного договора, определяет основные требования на коллективных переговорах и делегирует своих представителей в комиссию по подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора;

6.10.20. Вырабатывает мнение от имени первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов профсоюзной организации, отстаивает свою позицию перед работодателем;

6.10.21. Проводит разъяснительную работу среди членов первичной профсоюзной организации о роли профессионального союза в защите их трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов, об их правах, обязанностях и льготах для них;

6.10.22. Организует работу по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению новых членов;

6.10.23. Организует распространение среди работников правовых и экономических знаний, информации о социально-экономическом положении учреждения, региона, страны, предложениях и требованиях профсоюзов;

6.10.24. Организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

6.10.25. Ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;

6.10.26. Принимает решение о включении представителя первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации;

6.10.27. Осуществляет другие функции, делегированные ему собранием первичной профсоюзной организации.

6.11. Заседания комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины его членов.

6.12. Решение комитета первичной профсоюзной организации принимается большинством голосов и оформляется протоколом.

6.13. Председатель первичной профсоюзной организации:

6.13.1. Возглавляет первичную профсоюзную организацию, входит в состав ее комитета, председательствует на его заседаниях;

6.13.2. Представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с работодателем, органами государственной власти и местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, вышестоящими профсоюзными органами;

6.13.3. Созывает заседания комитета;

6.13.4. Вносит собранию или комитету первичной профсоюзной организации предложения по кандидатурам своих заместителей;

6.13.5. Вносит на утверждение комитета или собрания документы по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

6.13.6. Создает постоянные и временные группы для проработки вопросов и подготовки проектов решений комитета и собрания первичной профсоюзной организации, привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе комитета первичной профсоюзной организации;

6.13.7. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации работодателю, в органы государственной власти и местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам и суды;

6.13.8. По поручению собрания первичной профсоюзной организации подписывает с работодателем коллективный договор (изменения, дополнения) и организует контроль за его выполнением;

6.13.9. Организует предоставление членам первичной профсоюзной организации бесплатной правовой помощи;

6.13.10. Решает оперативные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции собрания, комитета первичной профсоюзной организации;

6.13.11. Ведет прием членов первичной профсоюзной организации, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам профсоюзной организации по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

6.13.12. В соответствии с утвержденной сметой, решениями комитета без доверенности распоряжается имуществом и финансами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, осуществляет денежные операции, заключает договоры и соглашения;

6.13.13. Заботится об укреплении здоровья членов первичной профсоюзной организации, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

6.13.14. Участвует в проведении служебной проверки по факту совершения дисциплинарного проступка;

6.13.15. Выполняет решения Центрального комитета и комитетов соответствующих территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики, порядка уплаты и распределения членских взносов в Профсоюзе;

6.13.16. Осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления работодателем членских профсоюзных взносов;

6.13.17. Подотчетен собранию первичной профсоюзной организации, а в период между их проведением – комитету первичной профсоюзной организации;

6.13.18. Несет персональную ответственность за принятие противоправных решений в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

6.14. Решения председателя первичной профсоюзной организации оформляются распоряжениями.

6.15. Заместитель председателя профсоюзного комитета:

6.15.1. Осуществляет свою деятельность в рамках требования Устава;

6.15.2. Подотчетен председателю первичной профсоюзной организации, комитету первичной профсоюзной организации.

6.16. На период отсутствия председателя первичной профсоюзной организации исполняет его обязанности.

6.17. Ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный выборный орган первичной профсоюзной организации, действует на основании Устава и Положения о ревизионных комиссиях Профсоюза.

6.18. Ревизионная комиссия подотчетна собранию первичной профсоюзной организации

6.19. Председатель ревизионной комиссии, ее члены могут принимать участие в заседаниях комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

6.20. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации – **5 лет.**

6.21. Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

7. Финансовые средства первичной профсоюзной организации

7.1. Для осуществления уставной деятельности первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается финансовыми средствами, которые образуются от поступления на ее счет части взносов членов Профсоюза, переданных в ее оперативное управление решением вышестоящего коллегиального выборного органа Профсоюза; поступлений от юридических и физических лиц на проведение культурно-массовой и иной работы, а также других доходов, согласно п.9.1. Устава Профсоюза.

7.2. Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением, не подконтрольна и не подотчётна органам государственной власти и местного самоуправления, а также Работодателям.

7.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью комитета первичной профсоюзной организации осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, а также комитетом и ревизионной комиссией, соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7.4. Финансовые средства, находящиеся в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом и Положением.

8. Обеспечение прав и гарантий выборных работников первичной профсоюзной организации

8.1. Права и обязанности членов комитетов, ревизионных комиссий, председателей первичных профсоюзных (заместителей председателя) организаций и гарантии их деятельности устанавливаются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, Положением, законодательством Российской Федерации, отраслевым, региональным и территориальным соглашениями, коллективным договором.

9. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичных профсоюзных организаций

9.1. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению собрания первичной профсоюзной организации при наличии заявлений всех членов первичной профсоюзной организации, состоящих на учете в этой организации, о выходе из Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и решения коллегиального исполнительного органа соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

В тех случаях, когда в первичной профсоюзной организации остается менее 3-х членов Профсоюза, решение о ее ликвидации принимается коллегиальным исполнительным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки оставшихся членов Профсоюза на временный учет.

9.2. При реорганизации Учреждения независимо от организационно-правовой формы с созданием новых юридических лиц решением собрания членов первичной профсоюзной организации может сохраняться на правах преемственности единая первичная профсоюзная организация или в каждом вновь образованном Учреждении создается самостоятельная первичная профсоюзная организация.

Первичная профсоюзная организация, нарушающая Устав Профсоюза или фактически прекратившая свою деятельность, по решению выборного органа вышестоящей профсоюзной организации исключается из структуры Профсоюза.

Решение об исключении из структуры доводится до сведения выборных органов первичной профсоюзной организации, состоящих в ней на учете членов Профсоюза и работодателя.