

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Югорский комплексный центр
социального обслуживания населения»
от 13.06.2018 № 129-р

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по урегулированию конфликта интересов работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Югорский комплексный центр социального
обслуживания населения»

П – 66 – 2018

Редакция № 2

Дата введения «16» октября 2014 года

*Адрес: Российская Федерация, 628263,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
город Югорск, улица Толстого, дом 8.*

г. Югорск

БУ «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»	ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по урегулированию конфликта интересов работников	Издание 2018 г.
	П – 66 – 2018	Редакция № 2 Лист 2 из 9

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок образования и деятельности Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Комиссия/Учреждение, соответственно).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом Учреждения, а также настоящим Положением.

1.3. содействие в урегулировании конфликта интересов работников Учреждения, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, Учреждению.

1.4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с урегулированием конфликта интересов в отношении работников Учреждения.

2. Порядок образования Комиссии

2.1. Состав Комиссии определяется приказом директора Учреждения.

2.2. В состав Комиссии входит председатель первичной профсоюзной организации Учреждения или уполномоченное им лицо, специалист по кадрам, юрисконсульт, должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении.

2.3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Основанием для проведения заседания Комиссии является информация о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов работников Учреждения.

3.2. Информация должна быть представлена в письменном виде и содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество работника и замещаемую им должность;
- описание признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- данные об источнике информации.

БУ «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»	ПОЛОЖЕНИЕ	Издание 2018 г.
	о комиссии по урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2
	П – 66 – 2018	Лист 3 из 9

3.3. В Комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие наличие личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.4. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.5. Председатель Комиссии в трехдневный срок со дня поступления информации, указанной в пункте 3.2. настоящего Положения, выносит решение о проведении проверки этой информации, в том числе материалов, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения.

3.6. Проверка информации и материалов осуществляется в течение одного месяца со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя Комиссии.

3.7. В случае если в Комиссию поступила информация о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, председатель Комиссии немедленно информирует об этом директора Учреждения в целях принятия мер по предотвращению конфликта интересов, усилению контроля за исполнением работником его должностных обязанностей, отстранения работника от должности на период урегулирования конфликта интересов или принятия иных мер.

3.8. По письменному запросу председателя Комиссии директор Учреждения или специально уполномоченное им лицо представляет дополнительные сведения, необходимые для работы Комиссии, а также запрашивает в установленном порядке для представления в Комиссию сведения от других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.

3.9. Дата, время и место заседания Комиссии устанавливаются председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, указанную в п. 3.2. настоящего Положения.

3.10. Секретарь Комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Комиссии, а также извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее чем за семь рабочих дней до дня заседания.

3.11. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

3.12. При возможном возникновении конфликта интересов у членов Комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания Комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанных вопросов.

БУ «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»	ПОЛОЖЕНИЕ	Издание 2018 г.
	о комиссии по урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2
	П – 66 – 2018	Лист 4 из 9

3.13. Заседание Комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос об урегулировании конфликта интересов.

3.14. На заседании Комиссии может присутствовать уполномоченный работником представитель. Заседание Комиссии переносится, если работник не может участвовать в заседании по уважительной причине. На заседание Комиссии могут приглашаться должностные лица Учреждения.

3.15. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания. Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть письменные пояснения.

3.16. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

3.17. По итогам рассмотрения информации, Комиссия может принять одно из следующих решений:

- установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- установить факт наличия личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае директор Учреждения принимает меры, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

3.18. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании Комиссии.

3.19. При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании Комиссии является решающим.

3.20. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принявшие участие в ее заседании. Решения Комиссии носят рекомендательный характер.

3.21. В решении Комиссии указываются:

- фамилия, имя, отчество, должность работника, в отношении которого рассматривался вопрос о нарушении требований к служебному поведению или о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- источник информации, ставшей основанием для проведения заседания Комиссии;

- дата поступления информации в Комиссию и дата ее рассмотрения на заседании Комиссии, существо информации;

- фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

- существо решения и его обоснование;

БУ «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»	ПОЛОЖЕНИЕ	Издание 2018 г.
	о комиссии по урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2
	П – 66 – 2018	Лист 5 из 9

– результаты голосования.

3.22. Член Комиссии, не согласный с решением Комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

3.23. Копии решения Комиссии в течение трех дней со дня его принятия направляются директору Учреждения, работнику, а также, по решению Комиссии, иным заинтересованным лицам.

3.24. Решение Комиссии может быть обжаловано работником в 10-дневный срок со дня вручения ему копии решения Комиссии в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.25. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе в случае установления подобного факта Комиссией, директор Учреждения:

– обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

– должен исключить возможность участия работника в принятии решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов;

– вправе отстранить работника от должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) в период урегулирования конфликта интересов.

3.26. В случае установления Комиссией обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, в том числе в случае неисполнения им обязанности сообщать директору Учреждения о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также в случае непринятия работником мер по предотвращению такого конфликта директор Учреждения после получения от Комиссии соответствующей информации может привлечь работника к дисциплинарной ответственности.

3.27. В случае установления Комиссией факта совершения работником действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

3.28. Решение Комиссии, принятое в отношении работника, хранится в его личном деле.

3.29. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии возлагается на специалиста по кадрам.

БУ «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»	ПОЛОЖЕНИЕ	Издание 2018 г.
	о комиссии по урегулированию конфликта интересов работников	Редакция № 2
	П – 66 – 2018	Лист 6 из 9

Разработчик:


Заместитель директора
должность


личная подпись

Н.Н.Назарова
расшифровка подписи

Согласовано:

Специалист по кадрам
должность


личная подпись

Т.Ю.Новоселова
расшифровка подписи

Заместитель директора
должность


личная подпись

Ю.А.Строкина
расшифровка подписи